

AI SEGRETARI RSA UILCA BANCA MPS

Nelle prossime ore verrà pubblicata la Circolare Aziendale relativa alle domande di trasferimento, che completa la normativa dedicata alla mobilità del Personale, di cui all'Accordo 19 dicembre 2012 e collegati articoli del vigente CCNL.

Il nuovo sistema di gestione dei trasferimenti a domanda prevede – per il solo perimetro della Rete – che l'Azienda effettui periodicamente una mappatura delle esigenze gestionali per singola DTM, allo scopo di privilegiare i flussi di mobilità da strutture in "eccedenza" verso strutture in "carezza", al fine di ricercare i migliori equilibri gestionali. Tale mappatura viene pubblicata sul Sistema Informativo Aziendale, fornendo così indicazioni a supporto della formulazione delle singole domande di trasferimento.

Sulla base delle sollecitazioni avanzate nel corso degli ultimi mesi dalle Sigle firmatarie dell'Accordo 19 dicembre 2012, l'Azienda ha inserito, nella Circolare in analisi, la valutazione di particolari parametri per l'accoglimento prioritario delle domande di trasferimento, tra i quali si annoverano i requisiti posseduti dalla risorsa in base alle previsioni della Legge 104/92, l'anzianità di servizio, le condizioni familiari e/o personali dell'interessato, la data di presentazione della richiesta.

*L'inserimento della domanda avviene attraverso l'applicativo PaschiPeople, al quale si accede mediante l'Intranet Aziendale. Alla data di avvio della nuova procedura **le richieste inserite precedentemente saranno annullate, rendendo necessaria la compilazione di una nuova domanda di trasferimento da parte del Lavoratore interessato. Tuttavia, sarà possibile recuperare la data di decorrenza della precedente domanda, includendola in quella di nuova formulazione.***

Il mancato inserimento della nuova domanda determina invece la decadenza della posizione preesistente, equivalendo quindi ad un annullamento della domanda di trasferimento.

Il personale appartenente alle strutture di Direzione Generale e di coordinamento territoriale (Strutture di Area e Dipartimenti Operativi) potrà comunque – qualora interessato – inserire domanda di trasferimento verso la Rete attraverso lo stesso meccanismo descritto nel Documento. Le esigenze gestionali di allocazione degli organici delle strutture sopra richiamate verranno invece soddisfatte con il meccanismo del job posting, od attraverso la valutazione delle competenze specialistiche richieste dalle posizioni scoperte.

Torneremo a parlare di questo argomento, anche in relazione alla definizione complessiva della normativa sulla mobilità aziendale.

Fraterni saluti,

la Segreteria